

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

令和元年9月

| ①女性職員の採用割合 | ②採用試験の受験者の女性割合 | ③職員の女性割合 | | | |
|------------|----------------|------------|-----------------------------|--------|-------------|
| 一般事務職 | 一般事務職 | 常勤 | | 非常勤 | |
| 50.0 % | / | 30.0 % | ・保健師 100% ・保育師 50% | 67.9 % | 保育師 100% |
| ※平成30年度 | | ※平成31年4月1日 | | | |

| ④離職率の男女差 | | ⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | |
|-------------|-------|--------------------------|---------|
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 1.4 % | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % |
| ※平成31年3月31日 | | ※平成31年3月31日 | |

| ⑥男女別の育児休業取得率【男性】 | | 【女性】 | |
|------------------|-------|---------|---------|
| 常勤 | 非常勤 | 常勤 | 非常勤 |
| 0.0 % | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % |
| ※平成30年度 | | | |

| ⑦男性の配偶者出産休暇等取得率 | ⑧超過勤務の状況（月平均時間） | ⑨年次休暇取得率 | ⑩管理職の女性割合 |
|-----------------|-----------------|----------|------------|
| 100 % | 14.7 時間 | 34.8 % | 10.0 % |
| ※平成30年度 | | | ※平成31年4月1日 |

| ⑪各役職段階の職員の女性割合 | | | | ⑫中途採用の男女別実績（人） | |
|----------------|-----------|---------|-------------|----------------|----|
| 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長・次長相当職 | 男性 | 女性 |
| 16.7 % | 30.8 % | 10.0 % | / | / | / |
| ※平成31年4月1日 | | | | | |