

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

令和元年9月

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合			
一般事務職	一般事務職	常勤		非常勤	
50.0 %	/	30.0 %	・保健師 100% ・保育師 50%	67.9 %	保育師 100%
※平成30年度		※平成31年4月1日			

④離職率の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
1.4 %	0.0 %	100.0 %	100.0 %
※平成31年3月31日		※平成31年3月31日	

⑥男女別の育児休業取得率【男性】		【女性】	
常勤	非常勤	常勤	非常勤
0.0 %	0.0 %	100.0 %	100.0 %
※平成30年度			

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇取得率	⑩管理職の女性割合
100 %	14.7 時間	34.8 %	10.0 %
※平成30年度			※平成31年4月1日

⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫中途採用の男女別実績（人）	
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
16.7 %	30.8 %	10.0 %	/	/	/
※平成31年4月1日					