

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

令和3年7月

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合			
一般事務職	一般事務職	常勤		非常勤	
0.0 %	39.1 %	29.7 %	・保健師 100% ・保育師 50%	70.8 %	・保健師 100% ・保育師 100%
※令和2年度		※令和3年4月1日			

④離職率の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
2.0 %	0.0 %	100.0 %	- %
※令和3年3月31日		※令和3年3月31日	

⑥育児休業取得率【男性】		育児参加のための休業を取得した職員数【男性】	育児休業取得率【女性】	
常勤	非常勤	常勤	常勤	非常勤
0.0 %	0.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %
※令和2年度				

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇取得率	⑩管理職の女性割合
100 %	15.3 時間	31.5 %	10.0 %
※令和2年度			※令和3年4月1日

⑪各役職段階の職員の女性割合				⑫中途採用の男女別実績（人）	
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性
34.6 %	36.8 %	10.0 %			
※令和3年4月1日					